

Sygn. akt III U 254/16

WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 20 kwietnia 2016 r.

Sąd Okręgowy w Przemyślu III Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

w składzie następującym:

Przewodniczący SSO Anna Kicman

Protokolant Łukasz Wyczawski

po rozpoznaniu w dniu 20 kwietnia 2016 r. w Przemyślu

na rozprawie

sprawy K. S.

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddziałowi w R.

o emeryturę

na skutek odwołania K. S.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddziału w R.

z dnia 17 marca 2016 r., **znak:** (...)

oddala odwołanie.

Sygn. akt III U 254/16

UZASADNIENIE

wyroku z dnia 20 kwietnia 2016 r.

Decyzją z dnia 17 marca 2016 r., znak: (...), Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w R. odmówił wnioskodawcy K. S. prawa do emerytury.

W podstawie prawnej decyzji powołano ogólnie przepisy ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2015, poz. 748) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7 lutego 1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz. U. z 1983 r. Nr 8, poz. 43 ze zm.).

W uzasadnieniu organ rentowy powołał się na treść art. 184 ustawy emerytalnej w związku z § 4 powołanego rozporządzenia, z których wynika,

iż ubezpieczonemu urodzonemu po dniu 31 grudnia 1948 r. emerytura przysługuje, jeżeli spełnił łącznie następujące warunki:

- osiągnął wiek emerytalny wynoszący 60 lat dla mężczyzn,
- nie przystąpił do otwartego funduszu emerytalnego albo złożył wniosek

o przekazanie środków zgromadzonych na rachunku w otwartym funduszu emerytalnym, za pośrednictwem zakładu, na dochody budżetu państwa,

- w dniu wejścia w życie przepisów ustawy emerytalnej, tj. 1 stycznia 1999 r. osiągnął okres składkowy i nieskładkowy wynoszący 25 lat dla mężczyzn, w tym okres zatrudnienia w szczególnych warunkach, wykonywanego stale i w pełnym wymiarze czasu pracy, obowiązującym na danym stanowisku pracy, wynoszący co najmniej 15 lat.

Organ rentowy wyjaśnił, że odmówił przyznania emerytury, bowiem wnioskodawca nie udowodnił 15 lat zatrudnienia w szczególnych warunkach.

Na dzień 1 stycznia 1999 r. Zakład przyjął za udowodnione okresy nieskładkowe w wymiarze 8 miesięcy i 15 dni, składkowe w wymiarze 17 lat, 1 miesiąc i 28 dni, uzupełniające/rola w wymiarze 7 lat, 5 miesięcy i 10 dni, tj. łącznie 25 lat, w tym staż w szczególnych warunkach w wymiarze 13 lat, 8 miesięcy i 18 dni.

Wnioskodawca K. S. w dniu 22 marca 2016 r. złożył odwołanie od powyższej decyzji wnosząc o uznanie jego pracy w (...) Sp. z o.o. Oddział w T. Zakład w R., którą wykonywał w okresie od 19 stycznia 1988 r. do 30 września 2014 r. jako pracy w warunkach szczególnych.

W odpowiedzi na odwołanie Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w R. wniósł o jego oddalenie.

W uzasadnieniu organ rentowy podniósł, że wnioskodawca nie udowodnił 15 - letniego okresu zatrudnienia w warunkach szczególnych, a jedynie 13 lat, 8 miesięcy i 18 dni. ZUS uwzględnił do stażu pracy w szczególnych warunkach okresy zatrudnienia K. S. od 20 maja 1975 r. do 30 września 1977 r., od 20 sierpnia 1981 r. do 30 czerwca 1985 r. i od 19 stycznia 1988 r. do 31 grudnia 1995 r. w (...) Sp. z o.o. (tj. łącznie 13 lat, 8 miesięcy i 18 dni), jednakże nie wystarczają one do przyznania prawa do emerytury.

Organ rentowy dodatkowo zwrócił uwagę, że wnioskodawca nie przedłożył żadnych dowodów potwierdzających wykonywanie pracy

w szczególnych w spornym okresie zatrudnienia w Spółce (...), w szczególności świadectwa pracy wykonywania pracy w warunkach szczególnych, stanowiącego podstawę do zaliczenia okresu pracy w warunkach szczególnych w postępowaniu dotyczącym ustalenia uprawnień emerytalnych. Przedłożona dokumentacja nie zawiera adnotacji o zatrudnieniu w warunkach szczególnych w innych okresach niż wskazane w świadectwie wykonywania pracy w warunkach szczególnych. Wnioskodawca przedłożył świadectwa wykonywania pracy w warunkach szczególnych wystawione przez (...) Sp. z o.o., w których pracodawca wskazał okresy zatrudnienia w warunkach szczególnych od 20 maja 1975 r. do 30 września 1977 r., od 20 sierpnia 1981 r. do 30 czerwca 1985 r. i od 19 stycznia 1988 r. do 31 grudnia 1995 r., które zostały uwzględnione przez organ rentowy. Zakład wskazał, że posiadana dokumentacja nie daje podstaw do uwzględnienia pozostałego okresu zatrudnienia w Spółce (...) jako pracy w warunkach szczególnych, w związku z tym brak jest podstaw do uwzględnienia żądania wnioskodawcy i przyznania mu prawa do emerytury.

Sąd Okręgowy w Przemysłu ustalił następujący stan faktyczny:

Wnioskodawca K. S., urodzony (...), z zawodu ślusarz – mechanik, w dniu 22 stycznia 2016 r. złożył wniosek o emeryturę, w którym oświadczył jednocześnie, że jest członkiem otwartego funduszu emerytalnego i wniósł o przekazanie zgromadzonych na rachunku środków, za pośrednictwem Zakładu, na dochody budżetu państwa.

Wnioskodawca dołączył do wniosku dokumentację poświadczającą okresy jego zatrudnienia: świadectwo wykonywania prac w warunkach szczególnych z dnia 27 stycznia 2012 r. wystawione przez (...) SA w W. Oddział w S., z którego wynika, że w okresie od 20 maja 1975 r. do 30 września 1977 r. i od 20 sierpnia 1981 r. do 31 lipca 1985 r. był tam zatrudniony i wówczas od 20 maja 1975 r. do 30 września 1977 r. oraz od 1 sierpnia 1983 r. do 30 czerwca 1985 r. stale i w pełnym wymiarze czasu pracy wykonywał prace przy wydobywaniu ropy naftowej i gazu ziemnego, w których jako podstawowe wykonywane są prace wymienione w Wykazie A, Dział I, poz. 3 i od 20 sierpnia 1981

r. do 31 lipca 1983 r. stale i w pełnym wymiarze czasu pracy wykonywał prace oczyszczaczy przemysłowych kotłów parowych i wodnych wymienione w Wykazie A, Dział XIV, poz. 2 wymienione w rozporządzeniu RM z dnia 7 lutego 1983 r. w sprawie wieku emerytalnego oraz wzrostu emerytur i rent inwalidzkich dla pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze na stanowisku maszynista pomp wymienionym w wykazie A, Dział I, poz. 3, pkt 9 w okresie od 20 maja 1975 r. do 10 lutego 1976 r., na stanowisku ślusarza remontowego wymienionym w wykazie A, Dział XIV, poz. 2, pkt 5 w okresie do 20 sierpnia 1981 r. do 31 lipca 1983 r. i na stanowisku monter urządzeń wydobywczych wymienionym w wykazie A, Dział I, poz. 3, pkt 11 w okresie od 1 sierpnia 1983 r. do 30 czerwca 1985 r., stanowiące załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 17 Ministra Górnictwa i Energetyki z dnia 12 sierpnia 1983 r. w sprawie określenia stanowisk pracy w resorcie górnictwa i energetyki, na których wykonywane są prace w szczególnych warunkach; zaświadczenie wykonywania pracy w szczególnych warunkach z dnia 31 grudnia 2012 r. wystawione przez (...) Sp. z o.o. w T., Oddział Zakład (...) w J., z którego wynika, że wnioskodawca od 19 stycznia 1988 r. do dnia dzisiejszego (stan na dzień wydania zaświadczenia) jest tam zatrudniony i w okresie od 19 stycznia 1988 r. do 31 grudnia 1995 r. wykonywał prace w szczególnych warunkach stale i w pełnym wymiarze czasu pracy na stanowiskach monter gazociągów, które w pełni odpowiada stanowisku monter sieci gazowych, tj. praca wykonywana przy wytwarzaniu, oczyszczaniu i przesyłaniu gazu węglowego i zimnego (przemysł gazowniczy) wymienionym w wykazie A, Dział IV, poz. 30, pkt 16 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7 lutego 1983 r. i w czasie tego okresu wnioskodawca korzystał z urlopu bezpłatnego od 8 sierpnia 1988 r. do 25 września 1988 r.; świadectwo pracy z dnia 26 listopada 1999 r. wystawione przez Cukrownię (...), z którego wynika, że w okresie od 1 września 1971 r. do 30 czerwca 1974 r. wnioskodawca był zatrudniony na stanowisku pracownik młodociany.

Wnioskodawca przedłożył ponadto zaświadczenie o zatrudnieniu i wynagrodzeniu wystawione przez (...) SA w W. Oddział w S..

W aktach organu rentowego zalega także skorygowane świadectwo pracy z dnia 4 lutego 2016 r. wystawione przez (...) i (...) SA w W. Oddział w S., z którego wynika, że wnioskodawca był zatrudniony w okresie od 20 maja 1975 r. do 30 września 1977 r. i od 20 sierpnia 1981 r. do 31 lipca 1985 r. i w tych okresach stale i w pełnym wymiarze czasu pracy wykonywał prace: wydobywanie ropy naftowej i gazu wymienione w Wykazie A, Dział I, poz. 3 prace oczyszczaczy przemysłowych kotłów parowych lub wodnych wymienione w wykazie A, Dział XIV, poz. 2 rozporządzenia RM z dnia 7 lutego 1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze na stanowisku: od 20 maja 1975 r. – maszynista pomp, od 11 lutego 1976 r. do 30 września 1977 r. – monter urządzeń wydobywczych, od 20 sierpnia 1981 r. do 31 lipca 1983 r. – ślusarz remontowy i od 1 sierpnia 1983 r. do 30 czerwca 1985 r. – monter urządzeń wydobywczych.

Decyzją z dnia 19 lutego 2016 r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych odmówił wnioskodawcy prawa do emerytury, bowiem nie został uwodorniony wymagany 15 - letni okres pracy w szczególnych warunkach, wykonywanej stale i w pełnym wymiarze czasu pracy, a ponadto do dnia 1 stycznia 1999 r. nie osiągnął 25 – letniego okresu składkowego i nieskładkowego. Zakład przyjął za udowodnione okresy nieskładkowe w wymiarze 8 miesięcy i 15 dni, składkowe w wymiarze 17 lat, 1 miesiąca i 28 dni, tj. łącznie 17 lat, 10 miesięcy i 13 dni, w tym staż pracy w warunkach szczególnych w wymiarze 13 lat, 8 miesięcy i 18 dni.

W oparciu o powyższe, w dniu 7 marca 2016 r. wnioskodawca przedłożył oświadczenie w sprawie braku dokumentów z dnia 7 marca 2016 r. wraz z zeznaniami świadków H. N. i L. N. na okoliczność wykazania pracy w gospodarstwie rolnym rodziców po ukończeniu 16 roku życia; kserokopię aktu zupełnego urodzenia, kserokopię skróconego aktu zgonu M. S. (1); kserokopię dowodu osobistego; kserokopię świadectwa ukończenia zasadniczej szkoły zawodowej, kserokopię świadectwa ukończenia średniego studium zawodowego dla pracujących; kserokopię kwestionariusza dotyczącego podlegania ubezpieczeniu społecznemu rolników, okresów podlegających zaliczeniu oraz wysokości opłaconych składek.

Wnioskodawca przedłożył ponadto zaświadczenie z dnia 29 lutego 2016 r. wystawione przez Starostwo Powiatowe w P., z którego wynika, że w okresie od 8 lutego 1971 r. do 31 grudnia 1982 r. W. S. i M. S. (1) byli posiadaczami

samoistnymi nieruchomości rolnej o powierzchni 0,48 ha; zaświadczenie z dnia 27 marca 2013 r. wystawione przez Starostę (...), z którego wynika, że w okresie od roku 1970 do września 1974 r. M. S. (2) była właścicielem gruntu o powierzchni 1,78 ha położonym w miejscowości C., a w okresie od września 1974 r. do roku 1995 i od 1991 r. do 1995 r. M. S. (1) była właścicielem gruntu o powierzchni 3,332 ha i 1,06 ha położonych w miejscowości C.; zaświadczenie z dnia 24 lutego 2016 r. wystawione przez Burmistrza Miasta (...), z którego wynika, że K. S. od 12 grudnia 1957 r. do 31 grudnia 1981 r. był zameldowany na pobyt stały w miejscowości C. 56, od 31 grudnia 1981 r. do 14 października 1988 r. był zameldowany w miejscowości M. 172 i od 23 stycznia 2003 r. do 31 grudnia 2008 r. był zameldowany w miejscowości C. 56; oświadczenie wnioskodawcy z dnia 7 marca 2016 r.

W aktach organu rentowego zalega ponadto zaświadczenie z dnia 25 lutego 2016 r. wystawione przez Kasę Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego Oddział (...) w R., z którego wynika, że M. S. (1) i W. S. podlegali ubezpieczeniu społecznemu rolników i opłacali z tego tytułu składki w okresie od 1 lipca 1977 r. do 31 grudnia 1990 r.; świadectwo pracy z dnia 14 sierpnia 1985 r. wystawione przez (...), z którego wynika, że w okresie od 20 sierpnia 1981 r. do 31 lipca 1985 r. wnioskodawca był zatrudniony na stanowisku ślusarza remontowego i montera urządzeń wydobywczych i przetwórczych; świadectwo pracy z dnia 19 stycznia 1988 r. wystawione przez Zakłady (...) w J., z którego wynika, że wnioskodawca był zatrudniony w okresie od 27 sierpnia 1974 r. do 15 maja 1975 r.; świadectwo pracy z dnia 15 lutego 2016 r. wystawione przez (...), z którego wynika, że wnioskodawca był zatrudniony w Zakładach (...) w J. w okresie od 27 sierpnia 1974 r. do 15 maja 1975 r. na stanowisku ślusarz oraz informację, iż (...) Sp. z o.o. Fabryka (...) w J. jest prawnym następcą Zakładów (...) w J..

Na podstawie dostępnej dokumentacji, Zakład wydał decyzję z dnia 17 marca 2016 r., którą ponownie odmówił K. S. prawa do emerytury uzasadniając to brakiem udowodnionego 15 – letniego okresu pracy w szczególnych warunkach. Na dzień 1 stycznia 1999 r. Zakład przyjął za udowodnione okresy nieskładkowe w wymiarze 8 miesięcy i 15 dni, składkowe w wymiarze 17 lat, 1 miesiąc i 28 dni, uzupełniające/rola w wymiarze 7 lat, 5 miesięcy i 10 dni, tj. łącznie 25 lat, w tym staż w szczególnych warunkach w wymiarze 13 lat, 8 miesięcy i 18 dni.

Dowód:

- wniosek o emeryturę z dnia 22.01.2016 r.,
- świadectwo wykonywania prac w szczególnych warunkach z dnia 27.01.2012 r. wystawione przez (...) SA w W. Oddział w S.,
- zaświadczenie wykonywania pracy w szczególnych warunkach z dnia 31.12.2012 r. wystawione przez (...). z o.o, w T., Oddział Zakład (...) w J.,
- świadectwo pracy z dnia 26.11.1999 r. wystawione przez Cukrownię (...),
- zaświadczenie o zatrudnieniu i wynagrodzeniu,
- skorygowane świadectwo pracy z dnia 4.02.2016 r. wystawione przez (...) SA w W. Oddział w S.,
- decyzja ZUS o/R. z dnia 19.02.2016 r.,
- oświadczenie w sprawie braku dokumentów w z dnia 7.03.2016 r. wraz z zeznaniami świadków H. N. i L. N.,
- kserokopia dokumentacji, w tym: akt zupełny urodzenia, skrócony akt zgonu M. S. (1); dowód osobisty; świadectwo ukończenia zasadniczej szkoły zawodowej, świadectwo ukończenia średniego studium zawodowego dla pracujących; kwestionariusz dotyczący podlegania ubezpieczeniu społecznemu rolników, okresów podlegających zaliczeniu oraz wysokości opłaconych składek,

- zaświadczenie z dnia 29.02.2016 r. wystawione przez Starostwo Powiatowe w P.,
- zaświadczenie z dnia 27.03.2013 r. wystawione przez Starostę (...),
- zaświadczenie z dnia 24.04.2016 r. wystawione przez Burmistrza Miasta (...),
- zaświadczenie z dnia 25.02.2016 r. wystawione przez Kasę Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego Oddział (...) w R.,
- świadectwo pracy z dnia 14.08.1985 r. wystawione przez (...),
- świadectwo pracy z dnia 19.01.1988 r. wystawione przez Zakłady (...) w J.,
- świadectwie pracy z dnia 15.02.2016 r. wystawione przez (...),
- decyzja ZUS O/R. z dnia 17.03.2016 r.

w aktach organu rentowego.

Sąd ustalił, że wnioskodawca w okresie od 1 stycznia 1996 r. do 30 czerwca 2004 r. był zatrudniony w (...) Sp. z o.o. w T. Oddział Zakład (...) w J. na stanowisku dyspozytora pogotowia gazowego. Do jego obowiązków należało:

- pełnienie dyżurów pogotowia gazowego dla realizacji celów,
- utrzymanie właściwych parametrów technicznych pracy sieci gazowych w porównaniu z programami teoretycznymi ruchu gazu, praktycznymi nastawami urządzeń redukcyjnych i zabezpieczających, a parametrami rzeczywistymi wynikającymi ze zmiennych warunków eksploatacji gazociągów,
- zbieranie i uaktualnianie danych o ruchu gazu w sieciach rozdzielczych w aspekcie realizacji programów ruchu,
- przyjmowanie zgłoszeń o nieprawidłowościach w rozprowadzaniu sieciowym gazu, analiza przyczyn zakłóceń w dostawie oraz zagrożeń występowania stanów awaryjnych,
- podejmowanie kroków dla zabezpieczenia ciągłości dostaw, a w szczególności w stanach awaryjnych, decydowanie o kierunku, rodzaju i zakresie przedsięwzięć zabezpieczających miejsce awarii, usunięcie (likwidacji) jej skutków i zabezpieczenie bezpieczeństwa publicznego,
- przyjmowanie zgłoszeń o przerwach w dostawie gazu do poszczególnych budynków i lokali – podejmowanie decyzji o potrzebie interwencji pogotowia instalacyjnego i kierowanie pracą pogotowia,
- prowadzenie stosownej dokumentacji z odcinka swojej działalności i zgłaszanie w formie raportów i wniosków potrzeb określonych działań prewencyjnych na rzecz zwiększenia bezpieczeństwa w sieciowym rozprowadzaniu gazu,
- prowadzenie „dokumentacji odbioru gazu” w aspekcie i zakresie wynikającym z interwencji pogotowia instalacyjnego.

Wnioskodawca pracował w systemie tryzmiarowym. Oprócz prac świadczonych w Pogotowiu (...), K. S. incydentalnie wykonywał również czynności w terenie, przy usuwaniu zaistniałych awarii.

Następnie wnioskodawca w okresie od 1 lipca 2004 r. do 30 września 2014 r. był zatrudniony na stanowisku monterza sieci i instalacji gazowych.

Dowód:

- akta osobowe z okresu zatrudnienia wnioskodawcy w (...) Sp. z o.o. w T. Odział Zakład (...) w J.,
- pismo z dnia 14.04.2016 r., k. 14,
- przesłuchanie wnioskodawcy K. S., k. 15.

Powyższy stan faktyczny Sąd ustalił na podstawie dowodów z dokumentów zgromadzonych w aktach organu rentowego, których domniemanie prawdziwości wynika z art. 244 i nast. k.p.c., a nadto ich wiarygodność nie została obalona przez żadną ze stron.

Sąd uznał zeznania K. S. za wiarygodne i zgodne z dostępną dokumentacją, w tym dokumentacją zalegającą w aktach osobowych wnioskodawcy z okresu spornego zatrudnienia. K. S. wyjaśnił, na czym polegała jego praca na stanowisku dyspozytora pogotowia gazowego, co w rezultacie uzupełniało się z opisem pracy znajdującym się w aktach osobowych, a także z angażami i wydanym świadectwem pracy.

Sąd Okręgowy zważył, co następuje:

Odwołanie wnioskodawcy K. S. należy uznać za nieuzasadnione.

Na podstawie art. 184 ust. 1 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2015 r. poz. 748) ubezpieczonym urodzonym po dniu 31 grudnia 1948 r. przysługuje emerytura po osiągnięciu wieku przewidzianego w art. 32, 33, 39 i 40, jeżeli w dniu wejścia w życie ustawy osiągnęli:

- 1) okres zatrudnienia w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze wymaganym w przepisach dotychczasowych do nabycia prawa do emerytury w wieku niższym niż 60 lat - dla kobiet i 65 lat - dla mężczyzn oraz
- 2) okres składkowy i nieskładkowy, o którym mowa w art. 27.

Emerytura, o której mowa w ust. 1, przysługuje pod warunkiem nieprzystąpienia do otwartego funduszu emerytalnego albo złożenia wniosku o przekazanie środków zgromadzonych na rachunku w otwartym funduszu emerytalnym, za pośrednictwem Zakładu, na dochody budżetu państwa (ust. 2 art. 184).

Zgodnie z art. 32 ust. 1 powołanej wyżej ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych ubezpieczonym urodzonym przed dniem 1 stycznia 1949 r., będącym pracownikami, o których mowa w ust. 2 i 3, zatrudnionymi w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, przysługuje emerytura w wieku niższym niż określony w art. 27 ust. 2 i 3.

Przy ustalaniu okresu zatrudnienia w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze nie uwzględnia się: okresów niewykonywania pracy, za które pracownik otrzymał po dniu 14 listopada 1991 r. wynagrodzenie lub świadczenia z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (art. 32 ust. 1a pkt 1).

Dla celów ustalenia uprawnień, o których mowa w ust. 1, za pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach uważa się pracowników zatrudnionych przy pracach o znacznej szkodliwości dla zdrowia oraz o znacznym stopniu uciążliwości lub wymagających wysokiej sprawności psychofizycznej ze względu na bezpieczeństwo własne lub otoczenia (art. 32 ust. 2).

Wiek emerytalny, o którym mowa w ust. 1, rodzaje prac lub stanowisk oraz warunki, na podstawie których osobom wymienionym w ust. 2 i 3 przysługuje prawo do emerytury, ustala się na podstawie przepisów dotychczasowych (ust. 4 art. 32).

Przepisy dotychczasowe to rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 7 lutego 1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz. U. Nr 8, poz. 43 ze zm.).

Zgodnie z § 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7 lutego 1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz. U. z 1983 r. Nr 8, poz. 43 ze zm.) - pracownik, który wykonywał pracę w szczególnych warunkach określonych w wykazie A, nabywa prawo do emerytury, jeśli osiągnął wiek emerytalny wynoszący 55 lat dla kobiet i 60 lat dla mężczyzn, ma wymagany okres zatrudnienia, w tym co najmniej 15 lat pracy w warunkach szczególnych.

Ponadto według § 2 ust. 1 cyt. rozporządzenia, okresami pracy uzasadniającymi prawo do świadczeń na zasadach określonych w rozporządzeniu są okresy, w których praca w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze była wykonywana stale i w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym na danym stanowisku pracy.

W myśl § 3 powołanego rozporządzenia za okres zatrudnienia wymagany do uzyskania emerytury, zwany dalej "wymaganym okresem zatrudnienia", uważa się okres wynoszący 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn, liczony łącznie z okresami równorzędnymi i zaliczalnymi do okresów zatrudnienia.

Bezspornym jest, iż wnioskodawca K. S. w dniu 7 lutego 2015 r. ukończył wymagany wiek 60 lat dla mężczyzn, na dzień 1 stycznia 1999 r. wykazał ogólny staż pracy wynoszący co najmniej 25 lat, a ponadto był członkiem OFE, jednakże złożył wniosek o przekazanie zgromadzonych na rachunku środków, za pośrednictwem Zakładu na dochody budżetu państwa.

Zakład Ubezpieczeń Społecznych przyjął również za udowodnione okresy pracy w szczególnych warunkach w wymiarze 13 lat, 8 miesięcy i 18 dni.

Istotą sporu w niniejszej sprawie w rezultacie była kwestia ustalenia, czy wnioskodawca był zatrudniony, co najmniej 15 lat w warunkach szczególnych.

Przeprowadzone postępowanie dowodowe wykazało, że wnioskodawca K. S. w spornym okresie od 1 stycznia 1996 r. do 30 czerwca 2004 r. był zatrudniony w (...) Sp. z o.o.

w T. Oddział Zakład (...) w J. na stanowisku dyspozytora pogotowia gazowego. Praca dyspozytora pogotowia gazowego nie jest jednak ujęta w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 7 lutego 1983 r. oraz w zarządzeniach resortowych i tym samym nie jest uznana za pracę wykonywaną w szczególnych warunkach. Wprawdzie K. S. podnosił, że oprócz przyjmowania zgłoszeń o awariach, co było jego podstawowym obowiązkiem na tym stanowisku, świadczył również pracę w terenie, usuwając usterki i awarie. Podnieść należy, że incydentalne wykonywanie prac zaliczanych do warunków szczególnych nie może być uwzględnione całościowo jako praca w warunkach szczególnych, bowiem nie jest ona wykonywana stale i w pełnym wymiarze czasu pracy (por. wyrok SA w Gdańsku z dnia 9 października 2015 r., sygn. akt III AUa 711/15, Legalis nr 1359648).

Na marginesie wskazać należy, że stanowisko monter sieci i instalacji gazowych, które wnioskodawca pełnił w okresie od 1 lipca 2004 r. do 30 września 2014 r. w (...) Sp. z o.o. w T. Oddział Zakład (...) w J. jest pracą uznaną za wykonywaną w szczególnych warunkach, bowiem ujęte jest w wykazie A, Dział IV, poz. 30 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7 lutego 1983 r. w sprawie wieku emerytalnego oraz wzrostu emerytur i rent inwalidzkich dla pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze, a zajmowane stanowisko wymienione jest w wykazie A, Dział IV, poz. 30, pkt 16 – monter sieci gazowej w Zarządzeniu nr 17 Ministra Górnictwa i Energetyki z dnia 12 sierpnia 1983 r. w sprawie określenia stanowisk pracy w resorcie górnictwa i energetyki, jednakże w niniejszej sprawie nie może być on uwzględniony, bowiem jak wynika z art. 184 ust. 1 ustawy emerytalnej warunek pracy w

warunkach szczególnych, a także ogólny wymiar okresów składkowych i nieskładkowych musi być spełniony na dzień 1 stycznia 1999 r., tj. na dzień wejścia w życie ustawy o emeryturach i rentach z FUS.

Mając powyższe na uwadze, na podstawie art. 477¹⁴ § 1 k.p.c. w związku z powołanymi wyżej przepisami prawa, odwołanie wnioskodawcy K. S. należało oddalić, o czym orzeczono w sentencji wyroku.